

**ポイントを楽しむ貯めて健康増進！健康保険組合向け新サービス  
ベネフィット・ワン「健康ポイント」11月から販売開始**

福利厚生業務のアウトソーシングサービスを手掛ける株式会社ベネフィット・ワン(本社:東京都渋谷区 代表取締役社長 白石 徳生)は、健康保険組合の加入者が、健康診断や独自に健康管理への取り組みを行った場合、その奨励としてポイントを付与し、健康な暮らしをテーマにした商品と交換ができる新サービス「健康ポイント」を11月から開始いたしました。

## 記

## サービス概要

- 名称： 健康ポイント
- 内容： 健康診断や生活習慣の改善など、健康管理を行う取り組みに対し、奨励として「健康ポイント」を付与する。貯まったポイントは、各自が専用HPから健康な暮らしをテーマにした「旅行」「食品」「スパ」「アロマ」などの商品と交換できる。

## &lt;健康ポイント付与例&gt;

・健康診断ポイント	
健康目標を立てた	50P/年
【糖代謝】【血中脂質】A判定	50P/年
【BMI】前年度B判定→今年度A判定	50P/年
・生活習慣ポイント	
1日1万歩歩く	5P/1ヶ月
定期的に運動する	5P/1ヶ月

## &lt;交換商品例&gt;



500Pを玄米と交換



400Pを玄米と交換

ポイント付与基準や項目は、企業ごとに設定できます

- 対象者： 「健康ポイント」サービスを導入した健康保険組合の加入者や企業の従業員
- 開始日： 2007年11月1日(木)
- 申込み： 株式会社ベネフィット・ワン 営業部  
URL <http://www.benefit-one.co.jp>  
TEL 03-4360-7200

## 実施背景

医療制度改革法案の成立に伴い、健康保険組合などには2008年4月から「特定健診・特定保健指導の実施」が義務付けられました。これまでの健康診断への補助金助成といった施策を見直し、保険加入者が自己の生活習慣を変えよう、メタボリックシンドローム対策などの保健指導を行うことが求められています。

一方、企業の福利厚生を支援するベネフィット・ワンは、従業員に対する奨励金などのインセンティブを、現金ではなく好きな商品やサービスと交換できる“ポイント”として付与する「インセンティブ・カフェ」を2006年5月より提供しています。「ポイントを貯める」という継続した行動を通じて、従業員のモチベーションの向上を図ってきました。

そこで今回、主に健康保険組合向けの新サービスとして、保険加入者自らが生活習慣を変え、「楽しみのある仕組み」で持続的に健康増進を行うため、健康管理への取り組みに“ポイント”を付与する「健康ポイント」を開始しました。

貯まったポイントは、これまでベネフィット・ワンが企業向け福利厚生サービスで提供してきたメニューの中から、健康な暮らしをテーマにした旅行や食品、アロマなどお好きな商品と交換することができます。またベネフィット・ワンの子会社で、健康管理支援サービスを行う株式会社グローバルヘルスケアが、健康保険組合へ導入や企画提案をします。

## 株式会社ベネフィット・ワンについて

企業の福利厚生業務のアウトソーシングサービスを手掛けるベネフィット・ワンは、業界最大手の会員数290万人、受託企業数4,667団体(9月末日現在)に、福利厚生メニューのほか、カフェテリアプランの運営代行やコンサルティングサービスを提供しております。

提供する福利厚生メニューには、宿泊施設やスポーツクラブのほか、介護・育児、健康管理、研修講座、物販など、様々な消費活動を網羅する8,000以上のサービスコンテンツを揃えており、会員はそれらメニューを会員特別価格で利用することができます。

### 【会社概要】

株式会社ベネフィット・ワン	
会社名	株式会社ベネフィット・ワン
代表者	代表取締役社長 白石徳生
資本金	14億210万円(2007年3月31日現在)
創立	1996年3月
所在地	東京都渋谷区渋谷3-12-18 渋谷南東急ビル
事業内容	1.福利厚生業務のアウトソーシングサービス 2.人事・福利厚生全般の業務に対するコンサルティングと業務代行
売上高	102億26百万円(2007年3月期連結実績)
URL	<a href="http://www.benefit-one.co.jp">http://www.benefit-one.co.jp</a>

以上

#### ▶ 当プレスリリースに関するお問合せ先

株式会社パソナグループ 広報室  
担当 / 平野、根本

☎ 03-6734-0215

✉ [p.kohoshitsu@pasonagroup.co.jp](mailto:p.kohoshitsu@pasonagroup.co.jp)